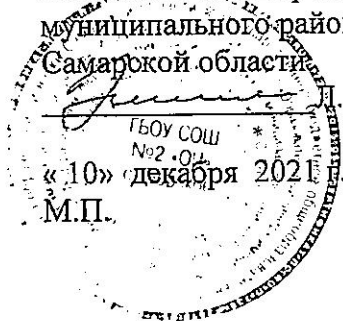


Директор государственного
бюджетного образовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной
школы №2 «Образовательный
центр» имени Героя Российской
Федерации Немцова Павла
Николаевича, с. Борское
муниципального района Борский
Самарской области



Л.М. Жабина

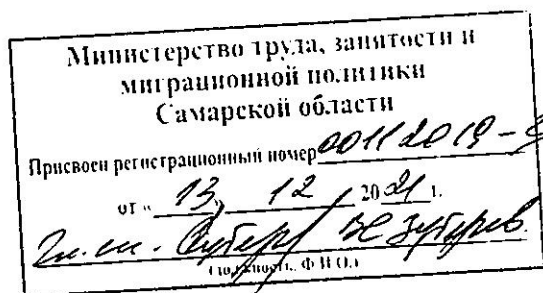
Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного бюджетного
образовательного учреждения
Самарской области средней
общеобразовательной школы №2
«Образовательный центр» имени
Героя Российской Федерации
Немцова Павла Николаевича с.
Борское муниципального района
Борский Самарской области

Л.А. Ямщикова

«10» декабря 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы №2
«Образовательный центр» имени Героя Российской Федерации
Немцова Павла Николаевича с. Борское муниципального района
Борский Самарской области
на 2019-2021 годы




Приняты на общем собрании трудового коллектива

ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское

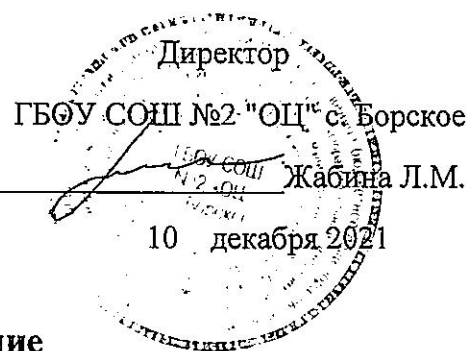
Протокол № 7 от «10» декабря 2021 г

Председатель профсоюзного комитета

ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с.Борское

 Ямщикова Л.А.

10 декабря 2021



Дополнительное соглашение

От 10 декабря 2021 года

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор 29 декабря 2019 года ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Борское на 2019-2021годы.

ГБОУ СОШ № 2«ОЦ» с. Борское в лице директора **Жабиной Любови Михайловны**, действующей на основании **Устава** с одной стороны, и **трудовой коллектив ГБОУ СОШ № 2«ОЦ» с. Борское** в лице председателя профсоюзного комитета **Ямщиковой Людмилы Алексеевны** с другой стороны на основании решения трудового коллектива, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением "29 "декабря 2021 г. срока действия Коллективного договора стороны согласились продлить его действие на срок 3года.
2. Внести изменения в коллективный договор от 29 декабря 2019 года ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Борское на 2019-2021годы
3. Дополнить раздел 4 коллективного договора «Охрана труда и здоровья», Добавить пункт 8.18.Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста 40 лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого

возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

3. Утвердить соглашение по охране труда на 2022 год.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2021 год (годы).

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское

Ямщикова Л.А.

«10» декабря 2021г.

Приложение № 1
К изменениям и дополнениям от 10 декабря 2021г

в Коллективный договор

по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское

на 2019-2021 годы.

Утверждено приказом

по ГБОУ СОШ №2 "ОЦ" с. Борское

№ 141 -од от «10» 10 2021 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

Данное Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 2 «Образовательный центр» с. Борское муниципального района Борский Самарской области

Планирование мероприятий по охране труда, предупреждение несчастных случаев в школе, филиалах и структурных подразделениях школы, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охрана труда, санитарно-бытового обеспечения работников учреждения.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания работодателем; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором школы и профсоюзным комитетом.

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда

Наименование мероприятия	Единица учета	Количество	Срок выполнения	Ответственные за выполнение мероприятия	Количество работников, занятых на выполнении мероприятий
1. Организационные мероприятия					
1. Специальная оценка по условиям труда в соответствии с ФЗ № 426 от 23.12.2013 (в редакции от	шт.	226	1 раз в пять лет. При введении новых рабочих	Специальная комиссия по охране труда	226

19.07.2018) «О специальной оценке условий труда»			мест.	назначенная приказом		
1.2 Обучение и проверка знаний по охране труда	чел	246	Январь-март	Специалист по охране труда	246	179
1.3 Организация, обновление уголка по охране труда.	шт.	12	Январь	Специалист по охране труда	-	-
1.4 Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке	шт.	-	По мере необходимости	Специалист по охране труда	-	-
1.5 Проведение ежегодного инструктажа по охране труда всех работников	чел	246	Август Февраль	Руководитель	-	-
1.6 Обеспечение структурных подразделений и филиалов школы Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	шт.	11	По мере необходимости	Заведующий хозяйством Специалист по охране труда	-	-
1.7 Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ; - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества	шт.	2	По мере необходимости	Специалист по охране труда	-	-
1.8 Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	шт.	12	2 раза в год Август Апрель	Комиссия, назначенная приказом	-	-
1.9 Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников школы	шт.	1	Январь	Специалист по охране труда	-	-
2. Технические мероприятия						

2.1 Испытание спортивного оборудования, инвентаря спортивного зала, оборудования учебных мастерских			Август	Комиссия, назначенная приказом		
2.2 Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах	шт.	-	Постоянно	Заведующий хозяйством	-	-
2.3 Проведение испытания устройств заземления и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	шт.	12	По мере необходимости	Заведующий хозяйством	-	-
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия						
3.1 Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	чел	246	Январь-декабрь	Медицинская сестра Специалист по кадрам	246	179
3.2 Укомплектование медикаментами аптечек первой медицинской помощи	шт.	30	Постоянно Замена по истечению срока годности	Заведующий хозяйством	246	179
3.3. Уведомление территориального органа исполнительной власти, уполномоченного осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (Роспотребнадзор) в течение 2 часов о выявлении сотрудников с признаками инфекционных заболеваний (респираторных, кишечных, повышенной температуры тела СанПиН 3.1/ 2.4.3598-20 п.2.2.).	раз	-	Постоянно По мере необходимости	Медицинская сестра Специалист по кадрам Делопроизводитель	-	-
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты						

4.1 Выдача спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами	чел	130	Замена по истечению срока использования	Заведующий хозяйством	-	-
4.2 Обеспечение работников мылом, смывающими и обезжиривающими средствами в соответствии с утвержденными нормами	чел	130	В течение Года По мере необходимости	Заведующий хозяйством	-	-
5. Мероприятия по пожарной безопасности						
5.1 Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ и на основе правил пожарной безопасности	шт.	-	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.2 Разработка и обеспечение учреждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	шт.	12	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.3 Установление пожарных шкафов и укомплектование их средствами тушения	шт.	12	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.4 Обеспечение структурных подразделений и филиалов школы первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	шт.	12	По мере необходимости	Ответственный за пожарную безопасность	-	-
5.5 Организация обучения работающих и обучающихся мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	шт.	4	1 раз в квартал	Учитель ОБЖ	-	-
5.6 Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели	шт	25	Постоянный контроль	Заведующий хозяйством	-	-

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

7 (семь)

ЛИСТОВ

директор

Л.М. Жабина

« 10 » декабря 2021 г.