

Утверждена на заседании
окружной методической службы дошкольного образования
Юго-Восточного управления МОиН СО
от 14.09.2021г.

**Карта оценки деятельности сотрудников по созданию психолого-педагогических условий в ДОУ
в 2021-2022 уч.г.**

**Структурного подразделения государственного общеобразовательного учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы №2 «Образовательный центр» имени Героя Российской Федерации Немцова Павла Николаевича
с. Борское муниципального района Борский Самарский Самарской области – Детский сад с.А.Тексеевка.**

Показатель	Индикатор	Показатель/ индикатор подтверждается	Показатель/ индикатор скорее подтверждается	Показатель/ индикатор скорее не подтверждается	Показатель/ индикатор не подтверждается
1. Взаимодействие сотрудников с детьми	<p>1.1. Сотрудники создано и поддерживают доброжелательную атмосферу в группе, способны установить доверительных отношений с детьми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обращаются к детям по имени, общаются с детьми дружелюбно, уважительно, вежливо, ласково (глядят по голове, обнимают, сажают на колени и т.п.); - поддерживают доброжелательные отношения между детьми (умело разрешает конфликтные ситуации, собственным примером демонстрируют положительное отношение ко всем детям); - голос взрослого не доминирует над голосами детей, в группе наблюдается естественный шум (подвижные игры, смех, свободный разговор и пр.); - взрослые не прибегают к негативным дисциплинарным методам, которые обижают, путают или унижают детей; - в индивидуальном общении с ребенком выбирают позицию «глаза на одном уровне»; - учитывают потребность детей в поддержке взрослых (проявляют внимание к настроениям, желаниям, достижениям и неудачам каждого ребенка, успокаивают и подбадривают расстроенных детей и т.п.). 	3	2	1	0

	<p>1.2. Сотрудники чутко реагируют на инициативу детей в общении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - побуждают детей высказывать свои чувства и мысли, рассказывать о событиях, участниками которых они были (о своей семье, друзьях, мечтах, переживаниях и пр.); сами делятся своими переживаниями, рассказывают о себе, выслушивают детей с вниманием и уважением; - вежливо и доброжелательно отвечают на вопросы и обращения детей, обсуждают их проблемы; - оспускаются на любые просьбы детей о сотрудничестве и совместной деятельности (вместе поиграть, почитать, порисовать и пр.); в случае невозможности удовлетворить просьбу ребенка объясняют причину. 	3			
<p>1.3. Взаимодействуя с детьми, сотрудники учитывают их возрастные и индивидуальные особенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в ходе игры, занятий, режимных моментов и в свободной деятельности учитывают привычки, характер, темперамент, настроение, состояние ребенка (терпимо относятся к задержкам, позволяют действовать в своем темпе, помогают справиться с трудностями, стремятся найти особый подход к застенчивым, конфликтным детям и др.); - предлагают образцы деятельности, не настаивают на их точном воспроизведении детьми младшего и среднего дошкольного возраста; - отмечают ошибки старших детей, делают это мягко, не ущемляя достоинство ребенка; 	3				
<p>1.4. Сотрудники уделяют специальное внимание детям с особыми потребностями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - помогают детям с особыми потребностями включиться в детский коллектив и в образовательный процесс; - уделяют специальное внимание детям, подвергшимся физическому или психологическому насилию (своевременно выявляют случаи жестокого или пренебрежительного обращения с ребенком, оказывают поддержку в соответствии с рекомендациями специалистов) 	3				
<p>1.5. Сотрудники используют позитивные способы коррекции поведения детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - чаще используются поощрением, поддержкой детей, чем порицанием и запрещением; - порицания относят только к отдельным действиям ребенка, но не адресуют их к его личности, не ущемляют его достоинства (например, «Ты поступил плохо», но не «Ты плохой» и т.п.); - корректируя действия ребенка, взрослый создает ситуацию, из которой ребенок находит правильное решение. 	3				

<p>1.6. Педагоги планируют образовательную работу (развивающие игры, занятия, прогулки, беседы, экскурсии) с каждым ребенком и с группой детей на основании данных психолого-педагогической диагностики развития каждого ребенка.</p>				
<p>2. Взаимодействие сотрудников с родителями:</p> <p>2.1. «Конструктивное взаимодействие с родителями воспитанников с учетом включенности родителей в ОПР»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование работы с родителями на учебный год; - использование разнообразных форм, методов, способов работы с родителями; - включенность родителей в образовательную деятельность (наличие совместных мероприятий, продуктов совместной деятельности). <p>2.2. Удовлетворенность родителей созданными психологопедагогическими условиями в ДОО (итоги анкетирования)</p>	3	3		
<p>Итог: Воспитание в семье и работа педагогов в ДОО дополняют друг друга, в результате чего ребенок получает гармоничное развитие. Тесное сотрудничество и взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с семьями его воспитанников действительно имеет очень большое значение в воспитании разносторонне развитых, физически и психически здоровых детей.</p>	24			
<p>Выгоды:</p> <p>Взаимодействие всех участников воспитательно-образовательного процесса (<i>сотрудников ДОО и родителей</i>) является обязательным условием успешного решения воспитательных задач, способствует всестороннему развитию психических и физических качеств ребенка, готовит ребенка к жизни в современном обществе.</p>				

Руководитель экспертной группы: Атясова Татьяна Александровна
 Эксперты *Иванов И.И.* *Петрова П.П.*

Обоф