

Аналитическая справка
по результатам внутренней системы оценки кадровых условий
требованиям реализации ООП ДО и ФГОС ДО в 2021-2022 учебном году

Тема: «Оценка качества кадровых условий требованиям реализации ООП ДО».

Цель ВСОКО: установление соответствия кадровых условий реализации ООП ДО в Детском саду п.Новоборский.

Форма проведения: В качестве источников данных используются:

- мониторинг;
- изучение документации;

Предметом системы оценки качества образования являются: кадровые условия Детского сада п.Новоборский.

Дата проведения: Процедура внутренней системы оценки кадровых условий проводилась в период с 17.09.2021г. по 21.09.2021 г. на основании приказа директора ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Борское.

Рабочая группа в составе:

1. Атясова Т.А., ст. воспитатель.
2. Дрыгина Е.А.воспитатель
3. Калинина С.И., учитель-логопед

На основании полученных экспертной группой данных составлена настоящая аналитическая справка о состоянии кадровых условий Детского сада, в которой представлены выводы о кадровых условиях реализации ООП ДОО.

В 2021-2022 учебном году в учреждении трудятся 12 педагога и 28 человек обслуживающего персонала, штат сотрудников укомплектован квалифицированными кадрами на 100%.

Квалификация педагогических и учебно-вспомогательных работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный № 21240).

Образовательный процесс в ДОО осуществляют 12 педагога из них:

- старший воспитатель – 1 чел.;
- воспитатели – 8 чел.;
- учитель-логопед – 1 чел.;
- музыкальный руководитель- 1 чел.;
- инструктор по физической культуре-1 чел.

В этом учебном году все педагоги работали по самостоятельно разработанным рабочим программам на каждую возрастную группу в соответствии с ООП и АООП ДО, успешно взаимодействовали между собой, что способствовало организации единого педагогического пространства и непрерывности образования детей всех возрастных групп.

Все педагоги трудятся в коллективе продолжительное время, имеют соответствующее образование, своевременно повышают квалификационные категории, проходят курсовую подготовку. Доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию составляет 10 человек .не аттестованных 2 человека.

Методической службой созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

-существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.

-ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

-разработан план участия педагогов в мероприятиях разного уровня, с целью обобщения и распространения педагогического опыта.

Вывод:

Анализ кадровых условий позволяет сделать выводы:

Основной целью работы ОО является достижение высокого качества образовательных услуг за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса,

том числе повышения профессиональной компетентности педагогов.

Детский сад укомплектовано педагогическими кадрами полностью, все педагоги с высшим и специальным образованием, квалификационные категории имеют 10 человек, кадровый состав стабильный, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности.

В результате анализа кадровых ресурсов можно дать хорошую оценку деятельности учреждения.

Рекомендации:

-Продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации(семинары, вебинары, онлайн-конференции)

Эксперты:

 /Атысова Т.А./
 /Калинина С.И. /
 /Дрыгина Е.А./